Pour qui ?

Référent Handicap, acteurs RH, recruteur, professionnel de la santé au travail, médecin du travail, IRP, encadrant, tuteur

Certaines prestations peuvent être prises en charge par le Fonds de contribution concerné selon les conditions d'éligibilité.

emploi fiphfp handicap · agefiph · oeth

Ils nous ont fait **CONFIANCE**

SAVOIE LE DÉPARTEMENT · ANNECY · CH ANNECY GENEVOIS · Liberté • Égalité • Fraternité RÉPUBLIQUE FRANÇAISE · Direction Régionale des Affaires Culturelles / Auvergne-Rhône-Alpes · Culture Communication · ars Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes · intefp · aix les bains LA MAIRIE · HÔTEL BARRIÈRE LES NEIGES COURCHEVEL · GO SPORT · La Région Auvergne-Rhône-Alpes · FAF.TT

agir H c'est aussi ...

CAP EMPLOI SAVOIE/HAUTE-SAVOIE

- Un pôle Compétences et conditions de travail
- Un pôle Coaching emploi et projet
- Un site internet agir-h.org
- Un réseau social LinkedIn

Contact

Sophie CORDEL
Responsable Handicap et diversité
scordel@agir-h.org
04 79 84 35 70
06 82 69 64 46

agir H

Handicap et diversité

à chaque situation,
un accompagnement à la carte

agir H

Avant toute demande, une phase de clarification :

1. Une analyse des besoins
2. Une formalisation de la demande pour un accompagnement personnalisé dans une logique de co-construction

Notre valeur ajoutée

Notre équipe pluridisciplinaire : consultant, psychologue du travail, ergonome, formateur, conseiller emploi

Notre expertise en management du handicap et de la diversité auprès des employeurs quelque soit leur secteur d'activité

Notre vaste réseau d'acteurs concernés par l'emploi, le handicap, le maintien dans l'emploi et la diversité

agir H est certifiée **ISO 9001** depuis septembre 2011.
Son organisme de formation est référencé **Datadock**.

Notre offre CONSEIL

Objectif : Développer les pratiques en matière de management du handicap et de la diversité

Diagnostic "Handicap, diversité et maintien dans l'emploi"

Accompagnement à l'élaboration et à la mise en oeuvre de tout ou partie d'une politique handicap, maintien dans l'emploi et diversité

Evaluation/audit "de votre politique"

Formalisation d'une politique handicap dans le cadre d'une convention FIPHFP ou d'un accord Agefiph

Notre expertise :

- s'appuie sur une démarche d'amélioration continue
- mobilise l'intelligence collective
- se base sur des données et des pratiques concrètes.

Notre parti pris :

- prendre en compte le contexte propre à chaque employeur pour apporter des réponses adaptées à leurs besoins.

Notre offre FORMATION

Objectif : Monter en compétences les professionnels sur l'emploi, le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap et issues de la diversité

Exemples de formations proposées

Optimiser ma Déclaration d'Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés (DOETH)

Accessibilité des ERP : devenir Handi-accueillant !

Le métier de référent handicap

Manager le handicap au quotidien

La fonction de tuteur

Notre pédagogie :

- s'appuie sur une approche expérientielle "apprentissage par la pratique".
- Toutes nos ressources sont accessibles sur une plateforme sécurisée en ligne.

Notre parti pris :

- convivialité et pragmatisme.