messidor 74

Espoir73 Ma vie, mon choix, mon droit 73

agir'H 73

Orsac insertion 01

SYNTHÈSE EMPLOI ACCOMPAGNÉ
Messidor / Espoir 73
Agir'H / Orsac insertion

coaching JOB messidor Emploi Accompagné

2020

ACCÈS VERS L'EMPLOI

PERSONNES ACCOMPAGNÉES
(Ensemble des personnes accompagnées, y compris celles sorties dans l'année 2020)

114

01	73	74
18	39	57

PERSONNES ENTRÉES DANS LE DISPOSITIF

17

01	73	74
0	13	4

EFFECTIF FIN D'ANNEE
(Personnes présentes au 31/12/année de référence)

103

01	73	74
16	35	52

PERSONNES AYANT TRAVAILLÉ
(Ensemble des personnes ayant travaillé au cours de l'année 2020, quel que soit l'année de démarrage et durée de leur contrat)

57

01	73	74
13	15	29

TAUX D'INSERTION
(Ratio du nombre de personnes ayant travaillé / le nombre de personnes accompagnées)

51 %

01	73	74
72	41	50

Nous devions sur cette année déployer l'emploi accompagné Autisme, ce déploiement a été un peu perturbé par le contexte sanitaire.

L'action majeure de début 2020 a donc été de maintenir les accompagnements sur un modèle différent puisque nous avons mis en œuvre le suivi à distance ou la visio. L'ensemble des conseillers emploi accompagné a fait preuve de réactivité et adaptation pour accompagner au mieux les personnes qu'elles soient confinées ou au travail.

Le second élément marquant est la montée en charge des dispositifs (particulièrement en Savoie) puisque 103 personnes étaient accompagnées en fin d'année et 114 ont bénéficié d'un accompagnement au cours de 2020. L'ouverture au public TSA (Troubles du Spectre Autistique) a été variable selon les départements et la mobilisation des partenaires.

La satisfaction de cette année 2020 se situe sur le taux d'emploi des personnes, 51%, certes plus faible que l'an dernier mais qui reste très bon au regard du contexte sanitaire et économique et au regard de nouveaux accompagnements en fin d'année. 95 contrats de travail signés en 2020 mettent en évidence l'utilité du dispositif et les bonnes relations avec les employeurs.

De nouveaux financements vont permettre de diminuer les listes d'attente et couvrir de nouveaux territoires mais les demandes des partenaires et prescripteurs restent importantes.

Benoît BOISEAU
Directeur Messidor Haute-Savoie
Pour le dispositif 01-73-74

CONTRATS SIGNÉS DANS L'ANNÉE

95

	01	73	74	T
CDD < 3 mois		29	6	35
CDD de 3 à 6 mois	6	12	19	37
CDD > 6 mois	3	2	7	12
CDI	4	1	6	11
TOTAL	13	44	38	95
NOMBRE DE PERSONNES CONCERNÉES	13	15	29	57

DURÉE MOYENNE DE L'EMPLOI DES PERSONNES QUI ONT TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE

(Somme du nombre de jours travaillés / nombre de personnes qui ont travaillées)

169 JOURS

01	73	74
200	173	134

PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

114

HOMMES / FEMMES

63		51
11	01	7
22	73	17
30	74	27

LOGEMENT

	AUTONOME	EN FOYER	CHEZ LEURS PARENTS
	74	5	31
01	13	0	5
73	23	2	14
74	38	3	16

DES PERSONNES ONT LA RQTH

RQTH **114**

01	73	74
18	39	57

NIVEAU DE FORMATION INITIALE

	Bac et + Niveau 1 à 4	CAP - BEP Niveau 5 à 5bis	IMPRO - Fin de scolarité Niveau 6
	44	52	18
01	6	5	7
73	20	14	5
74	18	33	6

SITUATION FACE À L'EMPLOI

Sont sans emploi depuis plus d'un an

66

01	73	74
4	22	40

Étaient inscrits à Pôle emploi à l'entrée dans le dispositif

67

01	73	74
6	26	35

Expérience de plus de 10 ans

55

01	73	74
7	9	39

Expérience de 3 à 9 ans

25

01	73	74
0	15	10

Expérience < à 3 ans

34

01	73	74
11	15	8

96 Troubles psychiques

01	73	74
10	32	54

11 Troubles du Spectre Autistique

01	73	74
1	7	3

7 Autres troubles

01	73	74
7		

L'ORIGINE DE LA DEMANDE

114

		01	73	74
Pôle Emploi	7		1	6
Cap Emploi	20		8	12
Insertion par l'Activité Economique	7	2	1	4
Mission Locale Jeune	1			1
SAVS, SAMSAH, CSAPA, Tutelle	10		1	9
Centre médico psychologique, Hôpital, Clinique, Psychiatre et Psychologue	22	4	4	14
Unité de Réhabilitation Psycho-Sociales	3	2	1	
Conseil départ. Pôles Médico-Sociaux	5		1	4
Conseil départ. Accompagnement RSA	2			2
Démarche de la personne vers MDPH	11	4	5	2
Autres	26	6	17	3

LES RAISONS DE NON ENTRÉES DANS LE DISPOSITIF 25

	01	73	74
En attente de places en ESAT ou EA, ou de rendez-vous avec la MDPH			
Décision du candidat de ne pas intégrer le dispositif	2	5	4
Problématiques de santé importantes			3
Profils non adaptés			5
Réorientations vers d'autres dispositifs dont la formation		2	4

LES RAISONS DE SORTIES DU DISPOSITIF 11

	01	73	74
Recommandation par le conseiller emploi accompagné d'une orientation professionnelle en ESAT		2	2
Préconisations par le job coach d'une réorientation vers d'autres dispositifs GEM, SAMSAH…		1	2
Abandon de la personne pour raisons médicales	1		
Décision de la personne d'arrêter son accompagnement pour diverses raisons (déménagement, autre projet)	1	1	
Décision de la personne d'arrêter son accompagnement suite à son insertion sur le marché du travail			
Ne répond plus aux sollictations du conseiller emploi accompagné depuis plusieurs mois			1

Messidor Haute Savoie
9 rue du Pont de Tasset
MEYTHET
74960 ANNECY
Tél. 04 50 57 58 17
annecy@messidor.asso.fr

Espoir 73
300 avenue Louis Armand
73490 LA RAVOIRE
Tél. 04 79 70 46 70
accueil.satrec@espoir73.fr

Agir'H
24, rue Aristide Bergès
73000 CHAMBÉRY
Tél : 04 79 84 35 70
contact@agir-h.org

ORSAC Insertion
12 Rue du Peloux
01000 BOURG EN BRESSE
Tél. 04 74 23 50 63
secretariat@orsacinsertion.fr

Synthèse E. Acc 1/73/74 - 2020 - CM Messidor 01.2021