

Les missions du référent handicap sont de plus en plus larges et les référents identifiés ont souvent des difficultés pour se positionner dans leur environnement professionnel et communiquer plus largement sur ce qu'ils font, sur leurs missions. Ce module « entre pairs » vous propose de vous interroger sur : Comment développer sa capacité à convaincre ? A négocier ? A mobiliser les acteurs ? Comment gérer un projet et en garantir son efficacité ? Quels sont les outils de communication que je peux utiliser ?

Pré-requis

Tout agent, tout salarié occupant une mission de référent handicap au sein de son établissement, de sa collectivité, de son administration ou de son entreprise et possédant un niveau de connaissance équivalent aux objectifs définis dans le cadre du **module 1** : « le handicap au travail : les fondamentaux ».

Les formateurs s'assurent en amont de l'inscription à ce module, que le stagiaire répond aux pré-requis équivalents au niveau de connaissances attendu.

Objectifs

- Se sentir plus fort dans sa position professionnelle en tant que référent handicap : capacité à négocier, convaincre et mobiliser les acteurs clés pour la mission de référent handicap
- Recenser et acquérir des outils
- Mieux communiquer sur les actions menées et élaborer sa stratégie d'intervention en tant que référent

Programme et contenu

1er jour : posture et capacité à convaincre

- Identification de la situation présente propre à chacun : ses forces, sa place, ses difficultés, ses besoins, les moyens propres à chaque service ...
- Partage d'expériences permettant d'identifier ses propres axes d'amélioration
- Définir des objectifs individuels et partagés

2ème jour : communiquer

- Quelques principes d'une communication efficace
- Repérer les vecteurs de communication en interne et en externe, les utiliser
- Partage d'expériences sur les outils : animation de réseaux, création d'événements ...

Ce programme permet de travailler sur sa propre pratique et sa posture professionnelle tout en mobilisant l'approche expérientielle dans le cadre d'un groupe de pairs.

Méthode pédagogique

- Approche basée sur la méthode de coaching professionnel et les principes visant l'amélioration continue :
 - analyse de situation, autodiagnostic
 - confrontation, identification des points forts et d'amélioration, prise de décision
 - mobilisation de l'intelligence collective par l'approche expérientielle.
- Des outils et méthodes seront proposés lors de la 2nde journée au regard des améliorations identifiées pour atteindre les objectifs (fonction de conseil)

Formateur

Consultant-Formateur spécialisé dans le domaine de l'emploi et du handicap formé au coaching.

Évaluation des acquis

À l'issue du module, une évaluation des notions acquises sera proposée. L'évaluation peut donner lieu à un échange individuel sur un point spécifique non acquis.

Durée

2 jours

Dates et lieux

Le mode présentiel est privilégié si les conditions sanitaires le permettent.

Cette session de formation aura lieu les 12 et 13 janvier 2023, dans les locaux d'agir'H situés 24, rue Aristide Bergès à Chambéry.



[Voir le calendrier de formation](#)

Inscription au plus tard deux semaines avant le début de la formation.

6 à 12 participants maximum par session.

Lors de l'inscription vous pourrez préciser vos besoins en compensation/aménagements.



Contact et référent accessibilité aux personnes handicapées

Amandine BONNEFOY

☎ 06.81.05.27.00

✉ abonnefoy@agir-h.org

Tarif

Tarif de ce module : 760 € par participant

Sur devis pour les demandes de formation collective en intra ou inter.

Modules complémentaires

Cette formation s'inscrit dans le cadre du [parcours de formation « être référent handicap dans la fonction publique ou en entreprise »](#) en 9 modules de 1 à 3 jours.