

Éléments de contexte

Acteurs clés de l'organisation et de la continuité de l'activité, les managers sont amenés à piloter des équipes composées de profils et de situations très diversifiés. Parmi les agents encadrés, certains peuvent rencontrer des **difficultés de santé**, des **restrictions d'aptitude** ou une **situation de handicap**, connues ou non du manager.

Ces situations soulèvent des enjeux complexes : concilier continuité de service, équité au sein du collectif de travail, respect du cadre réglementaire et prise en compte des besoins individuels. Les managers peuvent se sentir démunis face à ces situations, craignant de déséquilibrer l'équipe ou de "mal faire".

Cette formation vise à outiller les managers pour mieux comprendre ces situations, ajuster leur posture managériale et s'appuyer sur les bons interlocuteurs et dispositifs, afin de favoriser un management inclusif et sécurisé.

Publics ciblés

- Managers
- Encadrants de proximité
- Chefs de service
- Responsables d'équipe (tous secteurs d'activité)

Prérequis

Aucun

Nombre de participants

Jusqu'à 12

Durée

1 journée ▶ 7 h

Lieu et dates

En présentiel dans nos locaux :
24 Rue Aristide Bergès,
73000, Chambéry

Se référer à [notre site](#) pour les dates des prochaines sessions

Tarif : 650€

La formation peut avoir lieu en INTRA ▶ [Nous contacter](#)

Votre contact et Référent accessibilité

Amandine VEROT
06 81 05 27 00
averot@agir-h.org

Objectif général

Permettre aux managers d'analyser et mieux comprendre ces situations individuelles, d'adapter leurs pratiques managériales en prenant en compte les restrictions d'aptitude, les difficultés de santé et les situations de handicap, tout en préservant l'équilibre du collectif de travail.

Objectif pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Différencier et comprendre les notions de **restriction d'aptitude**, **d'inaptitude** et de **situation de handicap**.
- Identifier leur **rôle** et leurs **responsabilités** en tant que manager face à ces situations.
- Adapter leur **posture managériale** en fonction des situations rencontrées.
- Mobiliser les **acteurs ressources**, dispositifs et outils existants.
- Prendre en compte les enjeux du **collectif de travail**.
- S'inspirer de **bonnes pratiques** à partir de situations concrètes.

Programme et contenu

Comprendre les situations rencontrées

- Handicap au travail et difficultés de santé : de quoi parle-t-on ?
- Aptitude, restriction d'aptitude et inaptitude : repères essentiels
- Les grandes familles de handicap, les conséquences possibles en emploi et les moyens de compensation

Représentations et posture managériale

- Représentations sociales du handicap, préjugés, stigmatisation et auto-stigmatisation
- Le vécu des personnes concernées
- Impacts sur les relations de travail et le collectif

Le rôle du manager

- Responsabilités managériales et cadre général
- Ce que le manager peut faire / ne peut pas faire
- Adapter son management sans stigmatiser

Agir dans la pratique

- Clés pour accompagner un agent concerné
- Préserver l'équilibre et l'équité au sein de l'équipe (équité vs égalité)
- Acteurs ressources internes et externes
- Outils et dispositifs mobilisables

Analyse de situations professionnelles

- Études de cas issues des situations des participants
- Échanges de pratiques entre pairs
- Identification de leviers d'action concrets

Livrables

Outil : Bonnes pratiques pour un management inclusif !

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques
- Études de cas et mises en situation (approche centrée sur les situations réelles des managers)
- Échanges de pratiques entre pairs

Evaluation en fin de formation

Chaque participant sera invité à compléter un sondage permettant un auto-positionnement du stagiaire basé sur son niveau de connaissance du sujet avant et après la formation. Ce sondage nous permet également d'évaluer son degré de satisfaction vis-à-vis de la formation.

A noter que dans le cadre de notre démarche qualité (certification ISO 9001), un contact sera établi avec le commanditaire de la formation quelques mois après celle-ci, afin de nous assurer de la qualité de notre intervention et la transférabilité dans les pratiques professionnelles.

Encadrement pédagogique

Formateurs spécialisés dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap et le conseil aux employeurs en matière de structuration et déploiement des politiques RH Handicap. Tous nos formateurs ont une très bonne connaissance des règles statutaires auxquels les employeurs des trois versants de la fonction publique sont soumis.

Inscriptions

Remplir le formulaire d'inscription

Délais d'inscription : Jusqu'à 1 semaine avant le démarrage de la formation, sous réserve des places disponibles.

Vous avez un besoin d'aménagement pour suivre la formation ? Contactez Mme VEROT qui évaluera avec vous votre besoin et vous proposera une solution adaptée.