

Conseiller·ère Cap emploi (H/F)

Cluses (74)

Présentation AGIR'H

AGIR'H, est une association, fondée en 1984, Certifiée ISO 9001 depuis septembre 2011.

Notre activité est entièrement dédiée à l'accompagnement vers et dans l'emploi des personnes en situation de handicap et/ou très éloignées de l'emploi. Nous sommes également en contact permanent avec les employeurs publics et privés de Savoie et de Haute-Savoie.

AGIR'H ce sont aussi des collaborateurs qui portent nos valeurs : exemplarité, créativité et engagement aux services des personnes, entreprises et partenaires.

Descriptif du poste

Dans le cadre d'une expérimentation issue de la "Conférence nationale du handicap", Cap emploi souhaite renforcer son équipe pour développer une mission d'appui à l'évaluation de l'employabilité en milieu ordinaire de travail ou de formation.

Au plan des valeurs, cette mission vise en particulier le renforcement de l'autodétermination et du pouvoir d'agir des personnes en situation de handicap, premiers acteurs concernés. Pour ce faire, des contacts partenariaux engagés et de qualité avec le secteur médico-social (ESAT, IME, Im-pro...), la MDPH et les acteurs du réseau pour l'emploi seront tout à fait nécessaires. L'action suppose une qualité de communication et de collaboration avec toutes les parties prenantes.

Opérationnellement, la mise en place de séquences d'immersion en entreprise (pmsmp, périodes de stages) est un axe tout à fait central de la démarche, visant à révéler des capacités et des compétences très opérationnelles, dans une relation associant les entreprises du territoire.

Les activités

✓ Accompagnement des personnes :

- Remobiliser, co-construire des parcours, confronter les projets aux réalités socio-économiques.
- Identifier la nature des demandes et besoins, apporter une information fiable et proposer des plans d'actions assortis d'objectifs.
- Intervenir sur des étapes clé de parcours, conseiller par une expertise confirmée et des propositions concrètes.
- Travailler le projet professionnel avec les personnes.

- Défendre nos partis pris pédagogiques : valoriser les potentialités des personnes, s'assurer de leur compréhension et consentement éclairé, favoriser leurs participations.
- Animer des ateliers collectifs par des thèmes et approches innovantes.

✓ **Accompagnement des entreprises :**

- Identifier précisément les besoins et attentes d'employeur en matière de recrutement de personnes en situation de handicap, gestion des compétences, formation, maintien...
- Echanger et objectiver sur les conditions d'environnement de travail adapté aux situations de salariés.
- Définir des modalités de collaboration et les mettre en œuvre jusqu'à l'évaluation du résultat.
- Mener des actions de prospection auprès des entreprises, de pré sélection de candidats et suivi tripartite en entreprise.
- Tisser un réseau d'employeurs local.
- Mobiliser les aides et prestations adaptées aux besoins des entreprises.

La délivrance de nos missions se fait sur nos sites, au sein des agences France Travail et en entreprise.

Compétences associées :

- Caractéristiques des handicaps et situations de handicap
- Eléments de base en droit du travail et législation du handicap et de l'emploi
- Méthodes d'élaboration de projet professionnel
- Législation et dispositifs de la formation professionnelle
- Techniques de conduite d'entretien et d'animation de collectif
- Capacités de promotion et de valorisation des potentiels de personnes en situation de handicap
- Analyse de poste de travail (adéquation offre d'emploi – candidat, négociation, médiation, aménagement, compensation du handicap ...)
- Personnalisation de l'accompagnement (accompagner les personnes dans la réussite de leurs projets), rendre autonome, croire dans les capacités de progrès de chaque individu
- Posture professionnelle avec les partenaires et en interne, attitudes relationnelles et de communication
- Communiquer à l'oral et à l'écrit (écrits professionnels)
- Connaissance des publics (demandeurs d'emplois, salariés, en situation de handicap ...)

Profil recherché, savoirs être

- Capacité d'adaptation
- Savoir travailler en équipe et en autonomie
- Être force de proposition et d'initiative
- Curiosité
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Être autonome dans vos déplacements

5 ans d'expériences professionnelle

Niveau Bac + 3 minimum

Lieu de travail

Poste de travail basé à Cluses. Des déplacements professionnels sont à prévoir.
Permis B obligatoire.

Conditions

CDD 6 mois, Temps plein.

Rémunération 2396 € brut à négocier selon expérience.

Titres restaurant, congés supplémentaires, mutuelle (participation 60% employeur).

Modalité de candidature

Nous adresser votre candidature par mail à l'attention de Virginie PIN : vpin@agir-h.org