MODULE 7
Maintien dans l'emploi et reconversion professionnelle pour raisons de santé

Le maintien dans l'emploi des agents présentant une restriction d'aptitude ou une inaptitude pour raison de santé constitue une **obligation réglementaire** pour les employeurs publics. Ces situations, souvent complexes et évolutives, mettent en tension les enjeux de santé, d'organisation du travail, de continuité du service et de parcours professionnel des agents.

Les employeurs et les référents handicap peuvent se sentir démunis face à la diversité des situations rencontrées et à la multiplicité des acteurs impliqués. Ce module vise à outiller les participants pour **analyser les situations, clarifier leur périmètre d'intervention, et mobiliser des solutions adaptées**, dans une logique d'accompagnement individuel des parcours et de sécurisation des transitions professionnelles.

Objectif général
Permettre aux participants de développer une approche structurée et coordonnée du maintien dans l'emploi et de la reconversion professionnelle pour raison de santé, en mobilisant les outils, acteurs et dispositifs adaptés aux situations rencontrées.

Objectifs pédagogiques
À l'issue du module, les participants seront capables de :
- Comprendre le **cadre réglementaire** relatif au maintien dans l'emploi et à la reconversion professionnelle pour raison de santé dans la fonction publique.
- Identifier **son rôle et son périmètre d'intervention** en tant que référent handicap, en articulation avec les autres acteurs.
- Analyser des situations de restriction d'aptitude ou d'inaptitude et en identifier les enjeux et mobiliser **les acteurs, dispositifs et ressources** internes et externes adaptés à chaque situation.
- Utiliser des **outils et méthodes d'accompagnement** pour sécuriser les parcours professionnels.
- Partager et analyser des situations complexes afin de dégager des pistes de résolution collective.

Programme et contenu
- Le maintien dans l'emploi : définitions, enjeux et principes d'action.
- Le cadre réglementaire : restriction d'aptitude, inaptitude, obligations de l'employeur public.
- Analyse de situations de maintien dans l'emploi : étude de cas réels, identification des leviers et points de vigilance.
- Accompagnement à la reconversion professionnelle pour raison de santé : dispositifs existants, solutions innovantes, facteurs de réussite.
- Cartographie des acteurs internes et externes et des dispositifs mobilisables.

Méthode pédagogique
- Apports théoriques
- Approche expérientielle par :
  - l'échange sur les pratiques et retours d'expériences
  - l'étude des situations réelles rencontrées par les stagiaires
- Études de cas pratiques

Formateur
Formateur spécialisé dans le domaine de l'emploi, du handicap et de la fonction publique.

AGIR'H
24 rue Aristide Bergès - 73000 Chambéry
04 79 84 35 70 contact@agir-h.org
www.agir-h.org

Évaluation des acquis
À l'issue du module, une évaluation des notions acquises sera proposée. L'évaluation peut donner lieu à un échange individuel sur un point spécifique non acquis.

Durée
2 jours

Dates et lieux
Cette session de formation aura lieu les 29 et 30 avril 2027, dans les locaux d'Alexander Park Chambéry situé à Chambéry - 51 rue Alexander Fleming.

Voir le calendrier de formation

Inscription
Inscription au plus tard deux semaines avant le début de la formation.
Inscription possible dans le parcours ou par module.

Pré-inscription

6 à 12 participants maximum par session.
Lors de l'inscription vous pourrez préciser vos besoins en compensation/aménagements.

Contact et référent accessibilité
Amandine VEROT
06 81 05 27 00
averot@agir-h.org

Tarif
Tarif de ce module : 1 040 € par participant

Modules complémentaires
Cette formation s'inscrit dans le cadre du parcours de formation « être référent handicap dans la fonction publique » en 8 modules de 1 à 3 jours.

AGIR'H
24 rue Aristide Bergès - 73000 Chambéry
04 79 84 35 70 contact@agir-h.org
www.agir-h.org